**Bases de la Contratación Administrativa de Servicios**

***(Directiva Administrativa N° 008-2012-INEN, aprobada mediante Resolución Jefatural N° 485-2012-J/INEN)***

1. **FINALIDAD**

Establecer los lineamientos del procedimiento para elección, contratación y ejecución y conclusión de los contratos administrativos de servicios de los Procesos de Selección: Desde la convocatoria N° 128 hasta la N° 158.

1. **OBJETIVO**

Contratar bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057 en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (INEN).

1. **BASE LEGAL**
* Decreto Legislativo N° 1057 – que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
* Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
* Directiva Administrativa N° 008-2012-INEN
1. **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EJECUCIÓN DE PERSONAL**

El proceso de selección consta de actividades detalladas de la siguiente forma:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS DE SELECCIÓN**  | **CARACTER** | **PUNTAJE APROBATORIO MINIMO** | **PUNTAJE MÁXIMO** | **DESCRIPCIÓN** |
| Revisión del Cumplimiento de Presentación  | Eliminatorio | No tiene puntaje | No tiene puntaje | El Área de Selección de la ORH revisa que el Anexo 3 y sobre de postulación cumpla con la formalidad. |
| Evaluación Curricular (Requisitos mínimos) | Eliminatorio  | 35 | 50 | Calificación de la documentación y requisitos solicitados en el Anexo N° 02, Anexo N° 03 y Bases. |
| Evaluación Técnica (en caso corresponda en la convocatoria) | Eliminatorio | 14 | 20 | Evaluación de los conocimientos técnicos señalados en el Anexo N° 02 |
| Entrevista Personal  | Eliminatorio | 35(\*) | 50(\*) | Evaluación de conocimientos, habilidades, competencias.  |

(\*)En caso de los perfiles de Asistente de Servidores y Base de Datos y de Analista Programador corresponde la asignada en los términos de referencia.

1. **REVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA PRESENTACIÓN**
2. El Anexo N° 03, Resumen de la Convocatoria, estará pegado en la parte externa y visible del sobre manila y este contendrá el fólder manila con toda la documentación respectiva de la convocatoria (Carpeta de Postulante). Se presentará en la Unidad de Trámite Documentario del INEN en el horario de 8:30 a 13:00 horas, según las fechas indicadas en el cronograma del concurso.
3. Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria con el mismo cronograma y/o presentar más de un (01) sobre por convocatoria. De detectarse a esta situación, solo será considerado el primer sobre manila presentado o de menor número correlativo en la asignación del número de convocatoria CAS.
4. De detectarse que el Anexo N° 03 ha sufrido modificación o edición o no cumple con las formalidades respectivas el sobre de evaluación no será remitido a la comisión evaluadora quedando el postulante automáticamente descalificado.
5. **EVALUACIÓN CURRICULAR**
	1. Requisitos Mínimos

6.1.1 Los postulantes que no cumplan con el perfil mínimo requerido señalado en el Anexo N° 02 y con las formalidades exigidas serán considerados “NO APTOS” en la etapa de evaluación curricular.

* + 1. Las formalidades requeridas de carácter eliminatorio son las siguientes:
1. Todos los documentos contenidos en la carpeta del postulante deberán estar foliados (**enumerados**) y firmados en cada hoja por el mismo postulante, incluyendo todos los anexos solicitados; y contendrá obligatoriamente los siguientes documentos, caso contrario será considerado “NO APTO”:
* Anexo N° 02 – Términos de referencia
* Anexo N° 04 – Ficha de Postulación documentación y que sustente el cumplimiento de los requisitos solicitados en los términos de referencia tales como: Experiencia laboral, Formación Académica, Cursos y/o estudios de especialización, Conocimientos para el puesto.
* Anexo N° 05 – Declaración Jurada de no encontrase inscrito en el Registro de deudores alimentarios morosos – REDAM.
* Anexo N° 06 – Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
* Anexo N° 07 – Declaración Jurada de Nepotismo
* Anexo N° 08 – Declaración Jurada de no tener impedimentos para contratar con el Estado.
1. Fotocopia de la Resolución SERUMS, para los casos indicados.
2. En caso de ser miembro de las Fuerzas Armadas, Licenciado de la FF.AA., adjuntar fotocopia de Diploma de Licenciado.
3. En caso de ser persona con Discapacidad, adjuntar fotocopia del Certificado de Discapacidad por la CONADIS.
	* 1. **La documentación que sustenta la Carpeta del Postulante no se foliará el reverso de la hoja ya foliada, debido a que no se considerará la numeración que se incluya al reverso de la hoja, ni tampoco se considerará folios con letras del abecedario ni cifras como: 1°, 1B, 1 Bis, o los términos “bis”, “tris”, etc. Tampoco podrán ser foliados con lápiz o contendrán enmendaduras, caso contrario será considerado “NO APTO”.**
		2. A la recepción de los sobres de postulación se realizará la consulta pública en el Registro Nacional de Sanciones de Despidos y Destituciones y en el Registro Nacional de Grados y Títulos, de verificarse la que se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Sanciones de Despidos y Destituciones quedará automáticamente descalificado.
		3. De efectuarse la verificación respectiva de documentación presentada y advertirse incongruencias entre lo declarado o documentación presentada en el concurso público de méritos o de haber consignado información falsa, quedará descalificado del concurso y se iniciará las acciones administrativas o penales que correspondan.
		4. Solo se considerará las prácticas profesionales como experiencia, según Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH “Normas para la formulación del Manual de Perfil de Puesto.
		5. Según la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.
		6. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General señalan que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones exteriores o el apostillado correspondiente.
		7. En el caso del postulante ganador que haya presentado copia de certificados electrónicos, se procederá a la verificación en el link en donde se encuentra publicado este documento, dejando constancia de este hecho con un acta de verificación documentaria. Esta acta de verificación también puede ser utilizada tratándose de resoluciones emitidas por otras entidades públicas.
		8. Los conocimientos de ofimática y del idioma inglés pueden ser sustentados con declaración jurada y se podrán evaluar en la etapa respectiva (sólo en caso se haya requerido como conocimiento, caso contrario deberá sustentarse)

6.2 Criterios de calificación

6.2.1 Experiencia: Deberá acreditarse con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, órdenes de servicio, boletas de pago, contratos y/o adendas. Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.

El tiempo de experiencia laboral será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente por lo cual el postulante deberá presentar la constancia de egresado en la presente etapa, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional)

La calificación de las funciones sobre la experiencia específica será considerada válida siempre que estén relacionadas al perfil del puesto.

6.2.2 Formación Académica: Deberá acreditarse con copia simple de certificado de secundaria completa, certificado de estudios técnicos básicos o profesional técnico, diploma de bachiller, diploma de título o Resolución que elabora la universidad confiriendo el grado académico, según corresponda. (De acuerdo a lo solicitado en el Perfil de Puesto)

* Educación básica regular (Secundaria completa)
* Educación superior (Institutos, Escuelas superiores, Universidad)
* Estudios de post grado (aquellos a los que solo se accede tras obtener un grado académico, como son la segunda especialidad profesional, maestría y doctorado)

|  |
| --- |
| Nivel de Estudio para la graduación en la evaluación es la siguiente:  |
| * Secundaria completa
* Técnico Básico (01 a 02 años) en curso, incompleto o completo.
* Técnico Superior (03 años) en curso, incompleto o completo.
* Universitario en curso, incompleto.
* Egresado
* Bachiller
* Título Profesional
* Especialidad con registro.
* Grado de Maestría.
* Grado de Doctor.
 |

6.2.3 Cursos y/o Programas de Especialización: Deberá acreditarse con copias simples de certificados y/o constancias correspondientes.

Cursos: Aquellos cursos u otras actividades de formación académica menores de 80 horas lectivas.

Estudios de Especialización: Aquellos cursos, programas, diplomaturas, y otros que acrediten una formación académica especializada en determinada materia por igual o más de 80 horas siempre que sean emitidos por ente rector; caso contrario, deberán ser igual o superiores a 90 horas. Los cursos, talleres o similares deberán ser igual o mayor de 8 horas siempre que sean emitidos por ente rector; caso contrario, deberán ser igual o superiores a 12 horas.

Los cursos o diplomados u otros que acrediten capacitación o actualización deberán tener una antigüedad no mayor de 10 años.

6.2.4 Conocimientos para el puesto: Son los conocimientos que posee el postulante y que serán evaluados en la etapa de entrevista. El postulante podrá adjuntar la declaración jurada respectiva.

1. **EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL**

7.1 La Entrevista personal estará a cargo de la Comisión de Selección aprobada mediante Resolución Jefatural N° 137-2017-J/NEN, quienes evaluarán conocimientos, habilidades, competencias, ética y compromiso del postulante, entre otros criterios relacionados con el perfil al cual postula.

7.2 El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito final.

7.3 Los postulantes serán responsables del seguimiento del rol de entrevistas.

1. **CUADRO DE MÉRITOS**

8.1 El área de selección publicará el puntaje de los postulantes que resulten aptos en la evaluación curricular y hayan asistido a la evaluación de entrevista.

8.2 El cuadro de méritos contemplará a los postulantes que hayan **aprobado la evaluación curricular y de entrevista personal.**

8.3 En el cuadro de mérito se asignará la condición de ganador al primer puesto y a aquellos que hayan aprobado la evaluación curricular como la entrevista personal y superado el puntaje mínimo de 70 puntos tendrán la condición de accesitario en caso el ganador no suscriba contrato administrativo de servicios en orden de prelación.

8.4 Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección no presenta la información requerida durante los 5 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que procesa a la suscripción de contrato dentro del mismo plazo. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

1. **BONIFICACIONES**

9.1 Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas\_ Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, de conformidad con lo establecido en el Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha Resumen Curricular y haya adjuntado en su curriculum vitae documentado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

9.2 Bonificación por discapacidad: A los postulantes con discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio; se les otorgará un bonificación del 15% sobre el Puntaje Total, de conformidad con lo establecido en el Artículo 48° de la Ley N° 29973. Para la asignación de dicha bonificación, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha Resumen Curricular o Carta de Presentación y adjuntar obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad (CONADIS).

1. **SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO**

Una vez publicado Resultado Final de la Evaluación, el o los ganadores dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a la publicación deberá completar obligatoriamente su expediente para la firma del Contrato Administrativo de Servicios, con la entrega de los siguientes documentos actualizados y vigentes, los cuales serán mencionados en el Resultado Final de Evaluación.

* DNI (Fotocopia)
* Ficha RUC (Fotocopia)
* Declaración Jurada de Domicilio (Original)
* Certificado de Salud Física y Psicológica emitido por entidad Estatal y que declare apto para laborar (Original)
* Certificado de Antecedentes Policiales (Original)
* 01 Fotografía Tamaño Carnet a Color.
* Habilidad profesional en caso de corresponder.

Una vez vencido el plazo de los cinco (05) días hábiles, solo si ha completado la documentación total solicitada y el resultado de los exámenes médicos, la Oficina de Recursos Humanos formalizará la contratación del servicio con la suscripción del contrato entre el Director de dicha Oficina y el ganador del procesos de selección; si vencido el plazo, el/la seleccionado(a) no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él o a ella, se declarará seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediato siguiente, para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la notificación, de no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, se procederá a declarar seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente o se procederá a declarar desierto el proceso si el caso lo requiera.

Una vez firmado el contrato, al nuevo personal CAS se le asignará el correspondiente código personal de marcaje de ingreso y salida al INEN y un fotocheck de identificación interna.

Asimismo, el seleccionado pasará por el proceso de Inducción, que estará a cargo del Área de Selección, y deberá asistir de forma obligatoria.

El periodo de prueba será de tres (03) meses, donde transcurrido este plazo se podrá prorrogar el contrato o concluir.

1. **PRECISIONES IMPORTANTES**

11.1 Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina de Recursos Humanos o por la Comisión de Selección, según les corresponda.

11.2 El presente proceso de selección se regirá por el cronograma elaborado en cada convocatoria. Asimismo, cada una de las etapas es de carácter eliminatorio y es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso de selección a través del Portal Institucional del INEN.

11.3 En caso que se declare desierta la convocatoria y de persistir la necesidad de la contratación, la Unidad Orgánica en coordinación con la Comisión Evaluadora propondrá las modificaciones de los requisitos mínimos y perfil de puesto solicitados, para proceder a la segunda convocatoria del proceso.

1. **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**
2. **Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
4. Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario.
5. **Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio de proceso de selección.

Por restricciones presupuestales.

Otras supuestos debidamente justificados

**ANEXO**

**Criterios de Evaluación Curricular**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **REQUISITOS** |  |  | **Peso** | **Puntaje Total** |
| **1** | **FORMACIÓN ACADÉMICA** |  |  | **%** |  |
|  |  |  |  |   |  |
| **A.** | **Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto (Otros factores):** | **Marque con una "X"** | **PUNTAJE MIN/MAX** |   |   |
|   | Cumple con el requisito mínimo requerido en el perfil del puesto |   |  |   |   |
|   | Cuenta con 1 grado superior de estudio al mínimo requerido |   |  |   |   |
|   |  |  |   |  |   |
| **C.** | **Cursos, Programas o Especialización afines a las funciones:** | **Marque con una "X"** | **PUNTAJE MIN/MAX** |  |   |
|   | Cuenta con el/los cursos, programas o especialización mínimos requeridos en el perfil del puesto |   |  |   |   |
|   | Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido |   |  |   |   |
|   |   | **TOTAL DE PUNTAJE:**según asignado en el TDR |  |   |   |
| **2** | **EXPERIENCIA LABORAL GENERAL** |  | **CUMPLE/****NO CUMPLE** |  |   |
|   |   |   |   |
| **3** | **EXPERIENCIA ESPECÍFICA** |  |  | **%** |  |
|   |  |  |  |   |  |
| **A.** | **Años de experiencia específica en la función y/o materia y asociada al sector público:** | **Marque con una "X"** | **PUNTAJE MIN/MAX** |   |   |
|   | Cumple con el mínimo requerido |   |  |   |   |
|   | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido |   |  |   |   |
|   |  |  |  |   |   |
|   |  | **TOTAL DE PUNTAJE:**según asignado en el TDR |  |   |   |
| **CALIFICACIÓN: APTO o NO APTO** |  |
|  |  |
| Total Puntaje Mínimo | 35 |
| Total Puntaje Máximo | 50 |

Observaciones: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA N° 128-2017**

**DIGITADOR/A**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia laboral: Dos (02) años en instituciones públicas y/o privadas. Competencias: Persona Proactiva y Responsable. Buenas Relaciones interpersonales, trato de calidad al paciente, trabajo en equipo y bajo presión. Formación Académica, Titulo Técnico en Instituto Superior en Secretariado, Informática y sistemas y/o afines. Cursos y/o estudios de especialización Cursos afines a informática. Conocimientos para el puesto y/o cargo mínimo o indispensable y deseable. Dominio de Computación. (indispensable).

**CONVOCATORIA N° 129-2017**

**ASISTENTE EJECUTIVO/A**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia laboral no menos de 06 meses realizando a labores secretariales. Competencias: Responsable y capacidad de trabajar en Equipo. Capacidad para trabajo bajo presión. Capacidad de Análisis, dinamismo, proactividad y comunicación a todo nivel. Habilidad en solución de problemas. Discreción en los asuntos confidenciales y reservados. Facilidad para Digitar. Trato amable y cortes.Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios Titulo de Instituto Superior en Secretariado Ejecutivo. **Cursos y/o estudios de especialización:** Cursos computación, informática o paquete office. Conocimientos para el puesto y/o cargo: Conocimiento de terminología médica. Conocimiento en Ofimática.

**CONVOCATORIA N° 130 -2017**

**ASISTENTE EJECUTIVO/A**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia: Experiencia Laboral: (01) año realizando a labores secretariales en el Sector Público o privado. Experiencias Específica: En atención al público en entidades Publicas o privadas. Competencias: Responsable y capacidad de trabajar en Equipo. Capacidad para trabajo bajo presión. Capacidad de Análisis, dinamismo, proactividad y comunicación a todo nivel. Habilidad en solución de problemas. Discreción en los asuntos confidenciales y reservados. Facilidad para Digitar. Trato amable y cortes.Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios Titulo de Instituto Superior en Secretariado Ejecutivo. Conocimientos para el puesto y/o cargo: Conocimiento de software para procesamiento de textos, cálculo y presentaciones o exposiciones. Conocimiento de administración general y del trámite documentario y archivo. Conocimiento en Ofimática.

**CONVOCATORIA N° 131-2017**

**ENFERMERA/O**

PERFIL DEL PUESTO

* Experiencia Laboral : 03 meses en Instituciones de Salud. Competencias: Capacidad y habilidad para organizar y lograr alta productividad en el trabajo. Exigencia de la ética y valores en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario acreditando Licenciatura en Enfermería. Copia simple de Resolución de SERUMS. Colegiado y Habilitado. **Cursos y/o estudios de especialización:** Cursos de Oncología, Cuidados intensivos y/o afines.

**CONVOCATORIA N° 132-2017**

**QUIMICO FARMACEUTICO/A**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 01 año en suministro, especialmente en las áreas de programación, seguimiento, monitoreo y distribución de medicamentos, de preferencia en entidades del estado. Competencias Capacidad Analítica, liderazgo y trabajo en equipo. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario de Químico Farmacéutico. Resolución de conclusión SERUMS. Certificado de habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especializaciónCursos de Buenas Prácticas de Almacenamiento.Conocimientos del puesto y/o cargo mínimo o indispensable y deseables. Manejo de Herramientas informáticas Windows office.

**CONVOCATORIA N° 133-2017**

**QUIMICO FARMACEUTICO/A**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 01 año en el ejercicio de la profesión. Competencias: Proactividad. Trabajo en equipo, trabajo bajo presión. Desempeño profesional conforme al código de ética y conducta. Toma de decisiones y solución de problemas. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario de Químico Farmacéutico. Resolución de conclusión SERUMS. Certificado de habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especializaciónCon cursos de actualización y/o estudios de especialización referidos al trabajo y Seguridad Laboral. Conocimientos del puesto y/o cargo mínimo o indispensable y deseables. Deseable conocimientos del manejo de productos oncológicos y BPA.

Deseable con conocimiento de inglés y manejo del entorno Windows.

**CONVOCATORIA N° 134-2017**

**TECNICO/A EN LABORATORIO CLINICO.**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 03 años experiencia profesional en el sector público o privado en Toma de muestra venosa y otros fluidos corporales. Competencias: Trabajo en equipo y bajo presión. Vocación de servicio. Alto sentido de Responsabilidad.Orientación a Resultados . Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Técnico en Laboratorio.Cursos y/o estudios de especialización; Cursos en Bioseguridad. Certificación Básica en ofimática. **Conocimientos para el puesto y/o cargo:** Mínimos: Toma de Muestra venosa en pacientes adultos pediátricos. Indispensable: Conocimiento en Bioseguridad. Deseable: Experiencia con pacientes oncológicos.

**CONVOCATORIA N° 135-2017**

**TECNICOS/AS DE FARMACIA.**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : De 02 años en establecimientos de salud, realizando funciones afines al cargo. Competencias: Capacidad Analítica, alto sentido de responsabilidad, proactivo y trabajo en equipo. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Titulo de Técnico de Farmacia en Instituto Superior. Cursos y/o estudios de especialización; Capacitación en Dispensación de medicamentos oncológicos y/o cursos de actualización y/o Buenas Prácticas de Dispensación y Almacenamiento. Conocimientos para el puesto y/o cargo:Conocimientos de Buenas Prácticas de Dispensación. Manejo de Herramientas informáticas Windows Office.

**CONVOCATORIA N° 136-2017**

**TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES.**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 03 meses efectuando labores de limpieza de preferencia en Centros de Salud. Competencias: Persona dinámica, responsable, pre dispuesto a trabajar en equipo y comunicación a todo nivel. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Secundaria completa (acreditado con certificado de estudios).

**CONVOCATORIA N° 137-2017**

**TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES.**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 06 meses de haber desempeñado al puesto al que postula. Competencias: Capacidad para trabajar en grupo. Proactiva. Exigencia de la ética y valores en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Secundaria Completa (Acreditado con certificado de estudios). Cursos y/o estudios de especialización; Curso de Primeros Auxilios. Curso de Uso de Extintores. Conocimientos para el puesto y/o cargo:Manejo de Extintores portátiles y semiportatiles en sus diferentes capacidades. Iniciativa propia.

**CONVOCATORIA N° 138-2017**

**NUTRICIONISTA**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: 6 meses en instituciones públicas o privadas
Experiencia Específica: Haber desempeñado funciones acorde al cargo. Competencias: Trabajo en Equipo: Trabajo bajo presión y con proactividad
Orientación a Resultados: Cumple con las tareas determinadas, contribuyendo al logro de objetivos.

Proactivo, dominio para resolución de problemas. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título universitario de Nutricionista. Resolución de culminación de SERUMS.
Colegiado y con habilidad profesional vigente. Conocimientos para el puesto y/o cargo:Conocimiento de normas en seguridad e inocuidad de alimentos. Nutrioterapia clínica del paciente oncológico. Conocimiento en técnicas y procedimientos en programación de raciones en niños y adultos. Desarrollo y Gestión de actividades educativas intra y extramurales. Conocimiento de Normas del estado y de alimentación en salud y reglamentos de servicios de alimentación públicos o privados. Conocimiento de supervisión, manejo y programación de minutas. Conocimiento en el desarrollo y gestión de actividades educativas nutricionales.
 Conocimiento en evaluación y tratamiento nutricional del paciente oncológico. Manejo de software en atención y programación de raciones.
Desarrolla y gestiona actividades educativas intra y extramurales.

**CONVOCATORIA N° 139-2017**

**BIOLOGO/A**

PERFIL DEL PUESTO

**Experiencia laboral:** Dos (02) años en el ejercicio de la profesión**. Experiencia específica:** Seis (06) meses en el área de genética en un hospital o institución pública o privada. Competencias: Capacidad de análisis y organización. Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión. Responsabilidad, solidaridad y honradez. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Profesional Universitario de Biólogo. Habilitación Profesional vigente. Resolución de conclusión SERUMS. Cursos y/o estudios de especialización; Cursos en genética humana. Conocimientos para el puesto y/o cargo:Conocimiento en procesamiento de muestras y análisis de estudios de citogenética convencional. Conocimiento en cultivos celulares. Conocimiento en manejo de equipos de uso en citogenética convencional. Conocimientos de informática. Conocimientos de inglés.

**CONVOCATORIA N° 140-2017**

**ENFERMERA/O**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 03 meses en Instituciones de Salud. Competencias: Capacidad y habilidad para organizar y lograr alta productividad en el trabajo. Exigencia de la ética y valores en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario acreditando Licenciatura en Enfermería. Copia simple de Resolución de haber concluido el Servicio Rural Urbano Marginal en Salud (SERUMS). Colegiado y Habilitado. **Cursos y/o estudios de especialización:** Cursos diversos, congresos, jornadas. Actualizaciones y avances en oncología. **Conocimientos para el puesto:** Conocimiento y manejo del sistema de gerenciamiento de imágenes y datos clínicos. De pacientes MOSAIQ. Conocimiento del sistema DE planificación y contorneo MONACO/FOCAL. Conocimiento en braquiterapia de alta tasa de dosis e IMRT. Conocimiento de Ofimática.

**CONVOCATORIA N° 140-2017**

**ENFERMERA/O**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 03 meses en Instituciones de Salud. Competencias: Capacidad y habilidad para organizar y lograr alta productividad en el trabajo. Exigencia de la ética y valores en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario acreditando Licenciatura en Enfermería. Copia simple de Resolución de haber concluido el Servicio Rural Urbano Marginal en Salud (SERUMS). Colegiado y Habilitado. **Cursos y/o estudios de especialización:** Cursos diversos, congresos, jornadas. Actualizaciones y avances en oncología. **Conocimientos para el puesto:** Conocimiento y manejo del sistema de gerenciamiento de imágenes y datos clínicos. De pacientes MOSAIQ. Conocimiento del sistema DE planificación y contorneo MONACO/FOCAL. Conocimiento en braquiterapia de alta tasa de dosis e IMRT. Conocimiento de Ofimática.

**CONVOCATORIA N° 141-2017**

**TECNICAS/OS EN ENFERMERA/O**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Mínima de 03 meses en instituciones de Salud Competencias: Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad para apoyar las acciones efectivas y oportunas ante condiciones críticas de pacientes y bajo alta presión. Exigencia ética y valores en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título acreditando estudios como Técnico en Enfermería. **Cursos y/o estudios de especialización:** Cursos de capacitación afines.

**CONVOCATORIA N° 142-2017**

**INGENIERO CIVIL**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 04 años de experiencia laboral general. Experiencia específica: En análisis de riesgos y desastres en el marco del PPR-068. Competencias: Adaptabilidad Capacidad crítica. Tolerancia al stress. Trabajo en equipo. Orientación a resultados. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario de Ingeniero Civil. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. **Cursos y/o estudios de especialización:** Estudios de maestría en gestión de riesgos y desastres. Cursos de evaluación de impacto ambiental.  **Conocimientos para el puesto:** Conocimientos de estudio de impacto ambiental.

**CONVOCATORIA N° 143-2017**

**PROFESIONAL DE LA SALUD**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 03 años. Competencias: Adaptabilidad, capacidad crítica, tolerancia al stress, trabajo en equipo, orientación a resultados, vocación de servicio Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano

Colegiado y con Habilidad profesional vigente. **Cursos y/o estudios de especialización:** Gestión de servicios en salud Formulación y evaluación de proyectos **Conocimientos para el puesto:** Conocimiento relacionados con el programa presupuestal 068. Conocimiento de programación, formulación y evaluación de programas presupuestales.

**CONVOCATORIA N° 144-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : 01 año en Genética Médica y Citogenética del cáncer, incluye residentado medico en Genética. Competencias: Diagnostico y manejo de pacientes con cáncer hereditario y síndromes genéticos asociados. Análisis interpretación de estudios de citogenética y biología molecular. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Título de Especialidad en Genética Médica. Registro Nacional de Especialista. Resolución de SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. **Cursos y/o estudios de especialización:** Capacitación en Genética del Cáncer humano, biología molecular, citogenética humana, oncohematología y/o asesoría genética del cáncer, en centros nacionales o internacionales.  **Conocimientos para el puesto:** Conocimiento en Genética Médica, Genética del Cáncer esporádico y hereditario, citogenética humana, oncohematología. Ingles avanzado.

**CONVOCATORIA N° 145-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral : Haber laborado como Medico Hematólogo Clínico en Institución Pública o Privada. Competencias: Adaptabilidad, Automotivación, Atención al paciente, Creatividad, Compromiso, Delegación, Decisión. Habilidades de Comunicación, Toma de Decisión, Trabajo en Equipo y Cooperación, Flexibilidad y Orientación al cambio, Capacidad para trabajar bajo presión y Liderazgo. Vocación de Servicios. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Título de Especialidad en Hematología. Registro Nacional de Especialista. Resolución de SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. **Cursos y/o estudios de especialización:** Relacionados con la especialidad. **Conocimientos para el puesto:** Conocimiento en Enfermedades Hematológicas malignas en pacientes severamente inmunosuprimidos. Haber realizado rotaciones sobre la especialidad.

**CONVOCATORIA N° 146-2017**

**ESPECIALISTA EN REMUNERACIONES**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia Laboral: 03 años en el Sector Público o privado. Experiencia especifica de 02 años en el Sector Público. Competencias: Trabajo en Equipo. Vocación de Servicios. Trabajo bajo Presión. Orientación a Resultados. ***Análisis y Síntesis.*** Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Contador. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización:Diplomado en Gestión Administrativa y cursos de Recursos Humanos en Servir, especialidad en el Sistema de pagos de pensiones y remuneraciones, SIAF,SIGA. Conocimientos para el puesto:Conocimientos en planillas de los regímenes laborales del Sector Publico según Decreto Legislativo N° 276, 1057 Y 1153. Conocimiento del Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF. Conocimiento del Modulo de control de Pago de Planillas – MCPP-SIAF. Conocimiento de Renta de Trabajo – 4ta y 5ta Categoría. Conocimientos en Excel a nivel Intermedio. Conocimientos de software contable

**CONVOCATORIA N° 147-2017**

**ESPECIALISTAS EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia Profesional: mínima de dos (02) años en el análisis, diseño, desarrollo, implementación y mantenimiento de Sistemas de Información en el Sector Salud.

Experiencia Profesional mínima de un (01) año ejerciendo funciones de programador en el sector publico y/o privado. Competencias: Proactivo, con facilidad de trabajo en equipo y solución de problemas. Capacidad para comunicarse a todo nivel. Compromiso con los objetivos Institucionales. Organización, responsabilidad y Liderazgo. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o similar. Con colegiatura y Habilidad Profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización:Certificado de Fundamentos de gestión de proyectos. Certificado de Seguridad de la Información. Conocimientos para el puesto:Conocimientos en Sistemas de Información (Modulo de Farmacia, Hospitalización e Historias Clínicas Digital). Conocimiento de Base de Datos Oracle 10g. Conocimiento de Lenguaje de Programación de Power Builder y Java.

**CONVOCATORIA N° 148-2017**

**ESPECIALISTAS EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia: 02 años en el ejercicio profesional, acreditar experiencia en Dispensación y suministro de productos farmacéuticos, Dispositivos Médicos y productos sanitarios en hospitales, de preferencia en el área de oncología. Competencias: Capacidad o habilidad analítica. Responsabilidad. Proactividad. Trabajo en equipo y a presión. Desempeño profesional conforme al código de ética y valores; solidaridad y honradez. Toma de decisiones y solución de problemas. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario de Químico Farmacéutico Resolución de conclusión SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización Cursos de actualización y/o estudios de especialización referidos al trabajo a desempeñar de preferencia. Conocimientos para el puesto:Conocimiento de Ingles Básico. Manejo de herramientas informáticas, Windows, Office. Deseable conocimientos del manejo de productos oncológicos y BPA.

**CONVOCATORIA N° 149-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Específica: 04 años actividades médicas en Cirugía Oncológica. Experiencia Específica: 01 año desarrollando actividades médicas en Cirugía Oncológica Abdominal en Institución de Oncología. Competencias: Capacidad para manejo de pacientes con patología oncológica abdominal con un enfoque multidisciplinario, incluyendo realización de intervenciones quirúrgicas oncológicas de alta complejidad, cirugía mínimamente invasiva, manejo quirúrgico del abdomen agudo y otras emergencias oncológicas quirúrgicas y no quirúrgicas. Capacidad para diseñar y desarrollar proyectos de investigación, realizar publicaciones y actividades de docencia en servicio. Capacidad de autoformación y capacitación continúa. Capacidad para el manejo de relaciones interpersonales, resolución de conflictos y trabajo en equipo. Liderazgo para motivar y lograr cooperación, alto rendimiento y eficacia en equipos multidisciplinarios. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Título de Especialista en Cirugía General y Oncológica. Registro Nacional de Especialista. Resolución de Conclusión SERUMS. **Cursos y/o estudios de especialización:** Capacitación en el extranjero en Centros Oncológicos de alta complejidad. Cursos de la especialidad con certificación. Cursos de capacitación en Cirugía Laparoscópica de Oncología. Asistencia a congresos internacionales. Certificación de entrenamiento en Cirugía Hepatobiliar. Miembro de Sociedades Científicas de la Especialidad. **Conocimientos para el puesto y/o cargo:** Conocimientos en Idioma Inglés.

**CONVOCATORIA N° 150-2017**

**PROFESIONAL DE LA SALUD**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia Laboral: 02 meses, realizando entrenamiento en Radioterapia en un centro especializado que disponga de tele terapia y braquiterapia de Alta Tasa. Competencias: Capacidad de asesoramiento a médicos en entrenamiento, compromiso institucional. Trabajo en equipo y liderazgo. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Especialización en Radioterapia. Registro Nacional de Especialista. Resolución de Conclusión SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización Cursos diversos, congresos, jornadas. Actualizaciones y avances en oncología. Conocimientos para el puesto:Conocimiento y manejo del sistema de gerenciamiento de imágenes y datos clínicos. De pacientes MOSAIQ. Conocimiento del sistema DE planificación y contorneo MONACO/FOCAL. Conocimiento en braquiterapia de alta tasa de dosis e IMRT. Conocimiento de Ofimática.

**CONVOCATORIA N° 151-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia Laboral: 02 años

Experiencia Específica: 06 meses en el ejercicio de la profesión en la especialidad requerida. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Vocación de Servicio. Orientación a Resultados. Trabajo en Equipo Cursos y/o estudios de especialización Curso relacionados a la especialidad de Oncología Pediátrica en los últimos 3 años. Conocimientos para el puesto:Conocimientos en inglés a nivel intermedio (Declaración jurada. Conocimientos básicos de computación.

**CONVOCATORIA N° 152-2017**

**PROFESIONAL DE LA SALUD**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia LaboralExperiencia en su profesión mínima de 3 años en el Sector Público. Experiencia Específica: mínima de 2 años en Órganos de Control Institucional y/o Contraloría General de la República. Experiencia deseable en el Sector Salud**.** Competencias: Trabajo en equipo, iniciativa, responsabilidad y proactividad.Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Profesional en Contabilidad, Administración, Economía, Derecho y/o Medicina con título universitario. Colegiado y con Habilidad Profesional vigente. Estudios de Maestría, deseable. Cursos y/o estudios de especialización Capacitación en Control Gubernamental, Administración Pública o materias afines a la Gestión Pública en los últimos 2 años. Capacitación en Contrataciones del Estado, Auditoria de Cumplimiento, Servicio de Control Simultáneo, deseable. Conocimientos para el puesto:Haber participado como Auditor o Jefe de Comisiones de auditorías, mínima de 2 años. Conocimiento de Ofimática (Declaración Jurada)

**CONVOCATORIA N° 153-2017**

**AUDITOR**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia LaboralExperiencia en su profesión mínima de 3 años en el Sector Público.

Experiencia Específica: mínima de 2 años en Órganos de Control Institucional y/o Contraloría General de la República. Experiencia deseable en el Sector Salud.Competencias: Trabajo en equipo, iniciativa, responsabilidad y proactividad.Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Profesional en Contabilidad, Administración, Economía, Derecho y/o Medicina con título universitario. Colegiado y habilidad profesional vigente. Estudios de Maestría, deseable. Cursos y/o estudios de especialización Capacitación en Control Gubernamental, Administración Pública o materias afines a la Gestión Pública en los últimos 2 años. Capacitación en Contrataciones del Estado, Auditoria de Cumplimiento, Servicio de Control Simultáneo, deseable. Conocimientos para el puesto: Haber participado como Auditor o Jefe de Comisiones de auditorías, mínima de 2 años. Conocimiento de Ofimática (Declaración Jurada).

**CONVOCATORIA N° 154-2017**

**AUDITOR**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia LaboralExperiencia en su profesión mínima de 3 años en el Sector Público Experiencia Específica: mínima de 2 años en Órganos de Control Institucional y/o Contraloría General de la República. Experiencia deseable en el Sector Salud**.** Competencias: Trabajo en equipo, iniciativa, responsabilidad y proactividad.Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Profesional en Contabilidad, Administración, Economía, Derecho y/o Medicina con título universitario, colegiado y habilitado. Estudios de Maestría, deseable. Cursos y/o estudios de especialización Capacitación en Control Gubernamental, Administración Pública o materias afines a la Gestión Pública en los últimos 2 años. Capacitación en Contrataciones del Estado, Auditoria de Cumplimiento, Servicio de Control Simultáneo, deseable.Conocimientos para el puesto y/o cargo: Haber participado como Auditor o Jefe de Comisiones de auditorías, mínima de 2 años. Conocimiento de Ofimática (Declaración Jurada).

**CONVOCATORIA N° 155-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia LaboralExperiencia Laboral: 03 años como Médico Anátomo Patólogo.

Experiencia Específica: 06 meses de entrenamiento en Patología Oncología. Competencias: Capacidad de Análisis y organización. Capacidad para trabajar en equipo. Personalidad Proactiva, buen trato. Valores: Responsabilidad, solidaridad, honradez y ética en el ejercicio de sus funciones. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Título de Especialidad en Anatomía Patológica o Patología Oncológica. Registro Nacional de Especialista en CMP. Resolución de Conclusión SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización Cursos en Patología Oncológica.

**CONVOCATORIA N° 156-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: 06 meses en Instituciones de Salud Haber realizado Rotación de 02 meses en un servicio de Infectología de un centro oncológico nacional y/o internacional. Competencias: Conocimiento del cargo y habilidades en los procedimientos de su competencia.Trabajo en Equipo. Trabajo bajo presión. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título de Médico Cirujano. Título de Especialista en Medicina de Enfermedades Infecciosas y Tropicales. Registro Nacional de Especialista (RNE).Congresos y/o cursos de la especialidad. Cursos y/o estudios de especialización Cursos en Patología Oncológica. **Conocimientos para el puesto y/o cargo: Condición:** Conocimiento en Ingles intermedio y conocimiento de computación en Word, Excel y power point.

**CONVOCATORIA N° 157-2017**

**PROFESIONAL DE LA SALUD**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia: 01 año en el sector salud. Competencias: Habilidades de Comunicación. Trabajo en Equipo y bajo presión. Capacidad para lograr productividad, actitud proactiva, y valores. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Universitario de Profesional de la Salud. Resolución de Conclusión SERUMS. Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización Conocimiento en manejo de Control y Prevención de ITS/VIH/SIDA. Conocimientos de Ingles básico. Conocimientos de computación en Word, Excel y Power point.

**CONVOCATORIA N° 158-2017**

**MEDICO**

PERFIL DEL PUESTO

Experiencia Laboral: Experiencia Laboral: 05 años desempeñando funciones similares en establecimientos de salud como Médico Ginecólogo Oncólogo. Experiencia específica: 17 meses, Entrenamiento especializado en un instituto de manejo de cáncer. Competencias: Capacidad para organizar, analizar y solucionar problemas de forma proactiva. Trabajar en equipo. Vocación de servicio y buenas relaciones interpersonales. Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Título Profesional de Médico Cirujano. Título Profesional de Ginecólogo Obstetra. Título de Especialista en Ginecología Oncológica. Registro Nacional de Especialista en CMP. Resolución de Conclusión SERUMS Colegiado y con Habilidad profesional vigente. Cursos y/o estudios de especialización Capacitación en cáncer ginecológico. Certificación en curso clínico en prevención secundaria de cáncer de cuello uterino basado en IVAA y Crioterapia **Conocimientos para el puesto y/o cargo: Condición:** Personal Medico con conocimientos y capacitado en adiestramiento de nuevos entrenadores en IVAA y crioterapia ( TOT).